

<p style="text-align: center;"><b>1</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CALCULER LE NOMBRE DE JOUR DE CONGES ACQUIS</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>2</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CALCULER LA VALEUR EN € DES CONGES ACQUIS</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>3</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CHOISIR LE MOYEN DE PAIEMENT DES CONGES</b></p>
<p style="background-color: red; color: white; padding: 5px;"><b>2,5 jours ouvrables (une semaine = 6 jours) par période de 4 semaines de travail, dans la limite de 30 jours ouvrables par an.</b></p> <p><b>Nombre de semaines travaillées sur la période de référence*</b> (+ assimilées : formation, arrêt maternité, accident du travail, CP) [ ⚠ Convertir les CP N-1 en semaine en / les j par 6 ]</p> $\frac{\quad}{4} \times 2,5 =$ <p style="background-color: yellow; padding: 2px;"><b>Nombre de jours ouvrables de CP acquis (A arrondir à l'entier supérieur)</b></p> <p>Si vous avez compté un nombre de semaines entières ainsi que quelques jours supplémentaires ? Une autre formule existe :</p> <p>[(Nombre de semaines de travail effectif x nombre de jour de travail par semaine) + nombre de jours ouvrés de travail effectif] ÷ (4 semaines x nombre de jour de travail par semaine) x 2.5 jours de congés payés = nombre de jours de congés payés ouvrables acquis par le salarié.</p> <p>⚠ En cas d'arrêt maladie le droit à l'acquisition des congés ainsi que sa valeur sont différents. (cf loi n°2024-364 du 22 avril 2024.)</p>	<p style="color: red; text-decoration: underline;"><b>METHODE : MAINTIEN DE SALAIRE</b></p> <p style="text-align: center;">Nombre d'heures par semaine (Ou <span style="background-color: lightblue;">Nbr d'heures moyens</span> en cas d'accueil irrégulier)</p> $\times \text{Tarif horaire} =$ $\frac{\text{Tarif d'une semaine de garde}}{6} =$ <p style="background-color: yellow; padding: 2px;"><b>La valeur en € d'un jour ouvrable de CP</b></p>	<p>Le paiement s'effectue en plus de la mensualisation soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en un seul versement au mois de juin.</li> <li>- en un seul versement lors de la prise principale des congés (souvent l'été).</li> <li>- au fur et a mesure de la prise de congés. (Souvent en trois fois : été, Noël, Paques).</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>POUR PAJEMPLOI</u></b></p> <p style="color: red; text-align: center;"><b>Les congés sont à déclarer sur Pajemploi uniquement au moment de leur règlement.</b></p> <p>Il faut distinguer la déclaration « classique » de celle de « fin de contrat ».</p> <p><b><u>DECLARATION « CLASSIQUE » :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ajouter le nombre de CP en heures au nombre d'heures normales.</li> <li>- noter le nombre habituel de jours d'activité.</li> <li>- mettre le nombre de jours de CP payés ce mois-ci dans la case prévue à cet effet.</li> <li>- ajouter le montant des congés en € au salaire net du mois.</li> </ul> <p><b><u>DECLARATION « FIN DE CONTRAT » :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- noter les heures normales et les jours d'activité habituels.</li> <li>- mettre 0 dans la case congés payés.</li> <li>- noter le salaire mensuel (sans CP) dans « salaire net ».</li> <li>- cocher la case OUI dans « Avez-vous une fin de contrat à déclarer ? »</li> <li>- mettre la valeur en € des CP dans la case « indemnité compensatrice de congés payés ».</li> </ul>
<p><b>Jours supplémentaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Enfant de moins de 15ans : 2 jours par enfant sans dépasser 30 jours. <i>(Seulement si le contrat va jusqu'au 31/05)</i></li> <li>- Fractionnement : selon CP pris 1 ou 2 jours en + pouvant dépasser 30 jours.</li> </ul>	<p style="color: red; text-decoration: underline;"><b>METHODE : le 10<sup>ème</sup></b></p> <p style="text-align: center;"><b>Salaires nets perçus sur la période de référence (Cp en € de l'année d'avant compris)</b></p> $\frac{\quad}{10} =$ $\frac{\quad}{\text{Nbr de jours de CP}} =$ <p style="font-size: small;">⚠ Sans les jours supplémentaires</p> <p style="background-color: yellow; padding: 2px;"><b>La valeur en € d'un jour ouvrable de CP</b></p>	
<p style="background-color: lightblue; padding: 5px;"><b>Accueil irrégulier type périscolaire</b></p> <p>Ici, les CP doivent être calculés en faisant la moyenne des heures d'accueil et non en fonction de la période de prise des CP (cf Jurisprudence ccass ch soc du 9 mai 2019).</p> $\frac{\text{Nbr de semaines au rythme 1 x nbr d'heures par semaine au rythme 1} + \text{Nbr de semaines au rythme 2 x nbr d'heures par semaine au rythme 2}}{\text{Nbr total de semaines}} =$ <p style="background-color: lightblue; padding: 2px;"><b>Nombre d'heures moyens travaillés</b></p>	<p style="background-color: red; color: white; padding: 5px; text-align: center;"><b>La méthode la plus avantageuse pour l'ASMAT est retenue.</b></p>	<p style="text-align: center;">Nombre de jours ouvrables de CP</p> $\frac{\quad}{6} \times$ <p style="text-align: center;">Nombre d'heure par semaine</p> $=$ <p style="background-color: yellow; padding: 2px; text-align: center;"><b>CP en heures</b></p>

\* Période de référence = du 1<sup>er</sup> juin au 31 mai.

*Cette fiche pratique, élaborée par les RPE de la Dordogne, donne une information synthétique. Les informations fournies n'ont pas de valeur légale ou réglementaire (MAJ Septembre 2024).*